



Betriebliches Gesundheitsmanagement Österreich

“Gesundheit im Betrieb”

Newsletter 1/2024

Sehr geehrte Damen und Herren, liebe “Gesundheit im Betrieb” Community!

Wir präsentieren Ihnen die zehnte Ausgabe des “Gesundheit im Betrieb” Newsletters.

**Die aktuelle Ausgabe widmet sich schwerpunktmäßig dem Thema
"Chronische Erkrankungen und Behinderung"**

Viel Vergnügen bei der Lektüre!

Schwerpunkt: Chronische Erkrankungen und Behinderung

[Chronische Erkrankungen in Österreich](#)

[AUVA unterstützt auch bei WIETZ](#)

[BGF für Mitarbeiter:innen mit Beeinträchtigung](#)

[Hautschutz = Handschutz](#)

Beiträge

[Arbeitsprogramm der Nationalen Strategie 2024](#)

[15. Jahrbuch für Gesundheitspolitik](#)

[Österreichischer Gesundheitsbericht 2022](#)

Good Practice

[Good Practice Sammlung](#)

Info-Materialien & Angebote

Broschüren und Factsheets, Wissensbände, Linksammlungen, Angebote, etc.

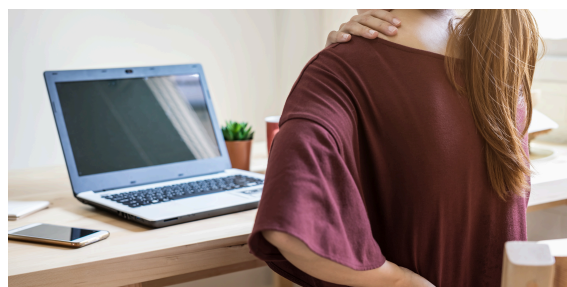
Termine & Veranstaltungen

Das bevorstehende Quartal auf einen Blick

Chronische Erkrankungen in Österreich

Chronische Erkrankungen in Österreich – rund 54 Prozent der erwerbstätigen Personen arbeiten mit gesundheitlichen Problemen. Die fit2work Betriebsberatung leistet wichtige Sensibilisierungsarbeit in den Unternehmen.

Zu den häufigsten chronischen Krankheiten und Gesundheitsproblemen in Österreich zählen unter anderem chronische Rückenschmerzen (26 % der Bevölkerung ab 15 Jahren), Allergien (20 %), chronische Nackenschmerzen (20 %), Arthrose (13 %), chronische Kopfschmerzen (8 %), Diabetes (6 %), Depressionen (6 %), chronische Bronchitis / COPD (5 %) und Asthma (4 %).



[Zum Beitrag](#)

AUVA unterstützt auch bei WIETZ



[Zum Beitrag](#)

Wiedereingliederungsteilzeit (WIETZ) kann nach längerer krankheitsbedingter Abwesenheit den Wiedereinstieg in den Berufsalltag erleichtern. Neben formalen Voraussetzungen basiert die Wiedereingliederungsteilzeit auf einer freiwilligen Vereinbarung zwischen Arbeitgeber:in und Arbeitnehmer:in. Grundlage hierfür stellt ein Wiedereingliederungsplan dar, der unter Zuziehung arbeitsmedizinischer Expertise erstellt

wird. Erste Anlaufstelle zum Thema Wiedereingliederungsteilzeit sind die Spezialist:innen von fit2work. Alternativ oder ergänzend kann von betreuten Klein- und Mittelbetrieben die arbeitsmedizinische Expertise von AUVAsicher kostenlos in Anspruch genommen werden.

BGF für Mitarbeiter:innen mit Beeinträchtigung

Gesundheit inklusiv: Betriebliche Gesundheitsförderung für Mitarbeiter:innen mit Beeinträchtigung. Die Lebens- und Arbeitsbedingungen stellen sich für Menschen mit Beeinträchtigung anders dar, als für Menschen ohne Beeinträchtigung, auch wenn sie sich objektiv nicht unterscheiden. Diese Personengruppe ist im Allgemeinen weniger gesund, häufiger chronisch krank und leidet öfter unter Begleiterkrankungen sowie komplizierteren Krankheitsverläufen. Aufgrund spezifischer Rahmenbedingungen sehen sich Menschen mit Beeinträchtigung häufig mit gesundheitlicher Ungleichheit konfrontiert. Für sie bestehen zudem vielfach Zugangsbarrieren zu Aktivitäten und Methoden der Betrieblichen Gesundheitsförderung (BGF). Ein inklusives BGF-Projekt zeigt, wie partizipative BGF gelingen kann.

Leitfaden für
inklusive Betriebliche
Gesundheits-Förderung

Band Nr. 20 aus der Reihe WISSEN



[Zum Beitrag](#)

Hautschutz = Handschutz



[Zum Beitrag](#)

Eines unserer wichtigsten Arbeitsmittel sind unsere Hände. Deshalb kommt deren Schutz auch besondere Bedeutung zu. Etwa 20 Prozent der anerkannten Arbeitsunfälle bei der Sozialversicherung der Selbständigen betreffen Handverletzungen. Ein wichtiger Aspekt dabei ist der Hautschutz. Nicht nur mechanische sondern auch chemische Einwirkungen können die Haut – mitunter langfristig oder dauerhaft – schädigen. Welche Aspekte dabei wichtig sind und worauf Sie für sich und Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter achten sollten, erfahren Sie hier.

Arbeitsprogramm der Nationalen Strategie 2024

Im strategischen Koordinationsgremium der Nationalen Strategie „Gesundheit im Betrieb“ wurde im Dezember 2023 das Arbeitsprogramm für 2024 beschlossen.

Im Jahr 2024 arbeiten die Mitglieder der Nationalen Strategie in allen Teilprojekten an weiteren Maßnahmen, um für die Betriebe einen zielgerichteten Zugang zu wirksamen Angeboten zu erleichtern und für die Beschäftigten den gesundheitlichen Nutzen zu optimieren.



[Zum Beitrag](#)

15. Jahrbuch für Gesundheitspolitik

Die diesjährige Jubiläumsausgabe des Gesundheitsjahrbuches umfasst ein Potpourri an Beiträgen über die Errungenschaften, Entwicklungen und Herausforderungen der Gesundheitsbranche im Jahr 2023. Über 50 namhafte Expert:innen analysieren in dieser Ausgabe, wie das Gesundheitssystem zukunftsfähig gemacht werden kann.



[Zum Beitrag](#)

Konkret liefert das Jahrbuch Denkanstöße zu den Themen Innovationen, Gesundheitsversorgung der Zukunft, Patientenmitbestimmung und Wirtschaftsfaktor Gesundheit. Im Vorfeld abgefragt wurde heuer auch die Meinung der Expert:innen zum österreichischen Gesundheitswesen. Der Tenor des Stimmungsbarometers: Österreich ist gut aufgestellt, es gibt aber noch Luft nach oben. Das gilt nicht nur in der Gesundheitsversorgung, sondern auch bei Innovationen und Digitalisierung. Die künstliche Intelligenz ist dabei ein zentrales Thema.

Österreichischer Gesundheitsbericht 2022

Der Österreichische Gesundheitsbericht 2022, im Auftrag des BMSGPK erstellt, beschreibt die gesundheitliche Lage und das Gesundheitsverhalten der österreichischen Bevölkerung sowie die Gesundheitsversorgung in Österreich. Er beleuchtet zudem die Lebensbedingungen der österreichischen Bevölkerung und zeigt diesbezügliche Zusammenhänge mit der Gesundheit auf, wie z.B. in Sachen Arbeit. Der Bericht unterstützt damit datenbasierter Entscheidungen in den Bereichen Gesundheitsförderung, Prävention und

 Bundesministerium
Soziales, Gesundheit, Pflege
und Konsumentenschutz

**Österreichischer Gesundheitsbericht
2022**

[Zum Beitrag](#)

Gesundheitsversorgung und fördert den Ansatz von „Gesundheit in allen Politikbereichen“.

Good Practice

Wir erweitern unsere [Beispielsammlung](#), deren Ziel es ist, Betriebe vor den Vorhang zu holen, die Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM) in der Praxis erfolgreich implementiert haben, laufend für Sie.

In den Beiträgen werden Erfolgsfaktoren und wesentliche Grundvoraussetzungen für eine gelungene Umsetzung des BGM thematisiert. [Die Beispiele](#) gewähren auch Einblicke, an welchen Schnittstellen die Einbindung externer Projektpartner den Prozess erfolgreich unterstützen kann und enthalten zudem detaillierte Beschreibungen über die Ausgangslage der Betriebe und die gewählten Umsetzungsmöglichkeiten.



Good Practice

Info-Materialien & Angebote



[Info-Materialien](#)

[Angebote](#)

Im vergangenen Quartal haben wir für Sie folgende Angebote ergänzt bzw. aktualisiert.

Angebote:

- [Bildungsnetzwerk Seminarprogramm für Gesundheitsförderung 2024](#)

Bei den [Info-Materialien](#) & [Angeboten](#) auf der “Gesundheit im Betrieb” Website finden Sie die wichtigsten Broschüren und Factsheets, Wissensbände, Linksammlungen sowie sonstige Informationen zu den drei Säulen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements und deren Angeboten.

Termine & Veranstaltungen

Für das zweite Quartal 2024 wurden uns bisher insbesondere folgende [Termine & Veranstaltungen](#) eingemeldet:

- 29.03.2024 [Gesund in der Arbeit. Eine Infoveranstaltung von fit2work.](#)
- 09.04.2024 [Ende der Angebotsfrist für die fit2work Neuausschreibung 2025 bis 2029.](#) (fit2work Personen- & Betriebsberatung, klinisch psychologische Behandlung und BGM-Orientierung).
- 10.04.2024 [BGM-Fachkonferenz.](#)
- 10.04.2024 [Gesund in der Arbeit. Eine Infoveranstaltung von fit2work.](#)
- 11.04.2024 [Austrian Health Day.](#)



[Termine & Veranstaltungen](#)

- 11.04.2024 [Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer mit Behinderung "Arbeit neu denken - Potentiale nutzen"](#).
- 15.04.2024 [Privatsache Sucht? Suchtprävention am Arbeitsplatz](#).
- 18.04.2024 [Gesund in der Arbeit. Eine Infoveranstaltung von fit2work](#).
- 18.04.2024 [„treffpunkt.prävention“: Haftung und Verantwortung im Arbeitnehmer:innenschutz](#).
- 30.04.2024 [Angebote für Beschäftigung von Mitarbeiter:innen mit Behinderung](#).
- 14.05.2024 ["Aufrecht" in der Arbeit - Was stärkt die Mitarbeiter:innen?](#)
- 21.05.2024 [Eine Anleitung, um die Arbeitsfähigkeit zu erhalten und zu fördern](#).
- 04.06.2024 [Forum Prävention](#).
- 11.06.2024 [26. Österreichische Gesundheitsförderungskonferenz](#).
- 19.06.2024 [Infoveranstaltung „Diversität, Gleichstellung & Inklusion am Arbeitsplatz“](#).
- 19.06.2024 [Gesund in der Arbeit. Eine Infoveranstaltung von fit2work](#).

Auf unserer Homepage finden Sie unter der laufend aktualisierten Rubrik [Termine & Veranstaltungen](#) alle Details zu den einzelnen Terminen und auch weitere Veranstaltungen rund um das Thema "Gesundheit im Betrieb" im Laufe des weiteren Jahres 2024.

Gerne können Sie diesen Newsletter an interessierte Kolleginnen und Kollegen weiterleiten. [Hier neu abonnieren](#).

Abschließend wünschen wir Ihnen eine schöne Frühlings- und Osterzeit!

Mit frühlingshaften Grüßen



Impressum - Offenlegung gemäß §25 Mediengesetz

Medieninhaber, Verleger und Herausgeber:

Bundesministerium für Arbeit und Wirtschaft
Stubenring 1, 1010 Wien

Kontakt:

Abteilung III/A/2 - Schnittstelle Beschäftigung-Gesundheit-Alterssicherung, ältere Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer
iii2@bmaw.gv.at

Grundlegende Richtung:

Informationen über aktuelle Themen und Aktivitäten der Nationalen Strategie "Gesundheit im Betrieb".

Haftungsausschluss:

Die mit diesem Newsletter veröffentlichten Inhalte sind mit größter Sorgfalt recherchiert und kontrolliert. Für die Richtigkeit, Aktualität und Vollständigkeit der gebotenen Informationen können wir dennoch keine Gewähr übernehmen.

Datenschutz & Abmeldung:

Wir verwenden Sendinblue als unsere Marketing-Plattform. Durch Ihre Anmeldung für den Newsletter haben Sie bestätigt, dass die von Ihnen angegebenen Informationen an Sendinblue zur Bearbeitung gemäß den [Nutzungsbedingungen](#) übertragen werden.

Diese E-Mail wurde an {{contact.EMAIL}} gesendet.
Sie haben die E-Mail erhalten, weil Sie sich für den Newsletter angemeldet haben.

[Abbestellen](#)