



Betriebliches Gesundheitsmanagement Österreich

## **“Gesundheit im Betrieb” Newsletter 4/2023**

---

Sehr geehrte Damen und Herren, liebe “Gesundheit im Betrieb” Community!

Wir präsentieren Ihnen die siebte Ausgabe des “Gesundheit im Betrieb”  
Newsletters.

**Die aktuelle Ausgabe widmet sich schwerpunktmäßig dem Thema  
"Psychische Gesundheit"**

Viel Vergnügen bei der Lektüre!

---

### **Schwerpunkt: Psychische Gesundheit**

[10 Jahre Evaluierung psychischer Belastung \(ZAI\)](#)

[10 Jahre Evaluierung psychischer Belastung \(AUVA\)](#)

[Psychische Belastungen in Alten- und Pflegeheimen](#)

### **Good Practice**

[Good Practice Sammlung erweitert](#)

### **Info-Materialien & Angebote**

[Broschüren und Factsheets, Wissensbände, Linksammlungen, Angebote, etc.](#)

### **Termine & Veranstaltungen**

[Das bevorstehende Quartal auf einen Blick](#)

---

## **10 Jahre Evaluierung psychischer Belastung (ZAI)**

10 Jahre Evaluierung psychischer Belastung,  
Erfahrungen und Ausblick. Das Jahr 2023 ist

bezüglich der psychischen Gesundheit im ArbeitnehmerInnenschutz ein besonderes Jahr. Die explizite Nennung im ASchG hat sich zum 10. Mal geöhrt. 10 Jahre Zeit, um psychische Arbeitsbedingungen in österreicherischen Betrieben zu verbessern. 10 Jahre Zeit, um geeignete Messinstrumente anzuwenden und mit Maßnahmen psychische Arbeitsbedingungen zu verbessern.



[Zum Beitrag](#)

## 10 Jahre Evaluierung psychischer Belastung (AUVA)



[Zum Beitrag](#)

Mit der Novelle des ArbeitnehmerInnenschutzgesetzes 2013 hat der Gesetzgeber unter anderem klargestellt, dass bei der Gefahrenverhütung sowohl physische als auch psychische Belastungen, die zu Fehlbeanspruchungen führen, zu berücksichtigen sind. Weiters versteht das Gesetz unter Gesundheit die physische als auch die psychische Gesundheit. Damit haben die psychische Gesundheit und die Arbeitsplatzevaluierung psychischer Belastung eine prominente Rolle im Arbeitnehmer:innenschutz erhalten. Was hat sich in den letzten 10 Jahren getan und was sind die aktuellen Herausforderungen bei der Arbeitsplatzevaluierung psychischer Belastung?

## Psychische Belastungen in Alten- und Pflegeheimen

In Alten- und Pflegeheimen spielt das Fehlzeitenmanagement sowie das daraus abgeleitete Betriebliche Eingliederungsmanagement (BEM) eine zentrale Rolle. BEM zielt darauf ab, die Belastungen für die betroffenen Personen zu mindern, um diese wieder schneller in den Arbeitsprozess reintegrieren zu können. Konkrete Maßnahmen des BEM können beispielsweise die Erarbeitung einer Vereinbarung zur Umsetzung einer Wiedereingliederungsteilzeit (WIETZ), Arbeitsplatzanpassungen, Veränderung der



[Zum Beitrag](#)

Arbeitszeit oder Qualifizierungsmaßnahmen sein.

---

## Good Practice

Wir haben unsere [Beispielsammlung](#), deren Ziel es ist, Betriebe vor den Vorhang zu holen, die Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM) in der Praxis erfolgreich implementiert haben, für Sie erweitert.

### Neues Beispiel: Wiener Netze GmbH

In den Beiträgen werden Erfolgsfaktoren und wesentliche Grundvoraussetzungen für eine gelungene Umsetzung des BGM thematisiert. [Die Beispiele](#) gewähren auch Einblicke, an welchen Schnittstellen die Einbindung externer Projektpartner den Prozess erfolgreich unterstützen kann und enthalten zudem detaillierte Beschreibungen über die Ausgangslage der Betriebe und die gewählten Umsetzungsmöglichkeiten.



Good Practice

---

## Info-Materialien & Angebote



Im vergangenen Quartal haben wir für Sie folgende [Angebote](#) ergänzt bzw. aktualisiert.

### Angebote:

- [BGF Know-how - Seminarprogramm für Betriebe 2024](#)

Bei den [Info-Materialien](#) & [Angeboten](#) auf der "Gesundheit im Betrieb" Website finden Sie die wichtigsten Broschüren und Factsheets, Wissensbände, Linksammlungen

[Info-Materialien](#)

[Angebote](#)

sowie sonstige Informationen zu den drei Säulen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements und deren Angeboten.

---

## Termine & Veranstaltungen

Für das erste Quartal 2024 wurden uns bisher insbesondere folgende [Termine & Veranstaltungen](#) eingemeldet:

- 16.01.2024 [Nachhaltigkeit und Klimawandel im Unternehmenskontext](#)
- 25.01.2024 [Gesund in der Arbeit. Eine Infoveranstaltung von fit2work.](#)
- 29.01.2024 [Gesund in der Arbeit. Eine Infoveranstaltung von fit2work.](#)
- 26.02.2024 [Sucht am Arbeitsplatz - Privatsache, Tabu oder Leitungsaufgabe?](#)
- 15.04.2024 [Privatsache Sucht? Suchtprävention am Arbeitsplatz.](#)



[Termine & Veranstaltungen](#)

Auf unserer Homepage finden Sie unter der **laufend aktualisierten** Rubrik [Termine & Veranstaltungen](#) alle Details zu den einzelnen Terminen und auch weitere Veranstaltungen rund um das Thema "Gesundheit im Betrieb" im Laufe des ersten Halbjahres 2024.

---

Gerne können Sie diesen Newsletter an interessierte Kolleginnen und Kollegen weiterleiten. [Hier neu abonnieren.](#)

Abschließend wünschen wir Ihnen eine erholsame und vor allem gesunde Weihnachtszeit sowie einen guten Start in das neue Jahr!

**Mit vorweihnachtlichen Grüßen**  
**Ihr "Gesundheit im Betrieb" Team**



## **Impressum - Offenlegung gemäß §25 Mediengesetz**

### **Medieninhaber, Verleger und Herausgeber:**

Bundesministerium für Arbeit und Wirtschaft  
Stubenring 1, 1010 Wien

### **Kontakt:**

Abteilung III/A/2 - Schnittstelle Beschäftigung-Gesundheit-Alterssicherung, ältere Arbeitnehmerinnen  
und Arbeitnehmer  
[iii2@bmaw.gv.at](mailto:iii2@bmaw.gv.at)

### **Grundlegende Richtung:**

Informationen über aktuelle Themen und Aktivitäten der Nationalen Strategie "Gesundheit im  
Betrieb".

### **Haftungsausschluss:**

Die mit diesem Newsletter veröffentlichten Inhalte sind mit größter Sorgfalt recherchiert und  
kontrolliert. Für die Richtigkeit, Aktualität und Vollständigkeit der gebotenen Informationen können  
wir dennoch keine Gewähr übernehmen.

### **Datenschutz & Abmeldung:**

Wir verwenden Sendinblue als unsere Marketing-Plattform. Durch Ihre Anmeldung für den Newsletter  
haben Sie bestätigt, dass die von Ihnen angegebenen Informationen an Sendinblue zur Bearbeitung  
gemäß den [Nutzungsbedingungen](#) übertragen werden.

Diese E-Mail wurde an {{contact.EMAIL}} gesendet.

Sie haben die E-Mail erhalten, weil Sie sich für den Newsletter angemeldet haben.

[Abbestellen](#)