



Betriebliches Gesundheitsmanagement Österreich

“Gesundheit im Betrieb”

Newsletter 2/2025

Sehr geehrte Damen und Herren, liebe “Gesundheit im Betrieb” Community!

Wir präsentieren Ihnen die fünfzehnte Ausgabe des “Gesundheit im Betrieb” Newsletters.

**Die aktuelle Ausgabe widmet sich schwerpunktmäßig dem Thema
"Übergangsmanagement und Wissenstransfer"**

Viel Vergnügen bei der Lektüre!

Schwerpunkt: Übergangsmanagement und Wissenstransfer

[Der Österreichische Fehlzeitenreport 2025](#)

[Die BGM-Standortbestimmung von fit2work](#)

[Gesundheitliche Chancengerechtigkeit](#)

[Länger sicher arbeiten](#)

[Hitze und Gesundheit](#)

[Betriebliches Übergangsmanagement Kompakt](#)

[BGF in alternden Gesellschaften](#)

[Übergangsmanagement und Wissenstransfer im BEM](#)

Good Practice

[Good Practice Sammlung](#)

Info-Materialien & Angebote

Broschüren und Factsheets, Wissensbände, Linksammlungen, Angebote, etc.

Termine & Veranstaltungen

Das bevorstehende Quartal auf einen Blick

Der Österreichische Fehlzeitenreport 2025

Der aktuelle Fehlzeitenreport 2025, erstellt vom Österreichischen Institut für Wirtschaftsforschung im Auftrag des Dachverbandes der Sozialversicherungsträger, der Wirtschaftskammer Österreich und der Bundesarbeitskammer, analysiert umfassend die Entwicklung und Struktur der Krankenstände nicht-selbstständig Beschäftigter in Österreich. Der diesjährige Report rückt dabei erstmals die Langzeitkrankenstände in den Mittelpunkt und beleuchtet deren Ursachen, Auswirkungen und Präventionspotenziale.



Fehlzeitenreport 2025

Krankheits- und unfallbedingte Fehlzeiten in Österreich

Struktur der Langzeitkrankenstände

[Zum Beitrag](#)

Die BGM-Standortbestimmung von fit2work



Wie gesund ist Ihr Unternehmen? Gesunde Mitarbeitende sind das Fundament erfolgreicher Unternehmen. Doch wie gut ist das Betriebliche Gesundheitsmanagement (BGM) in Ihrem Betrieb bereits aufgestellt? Die kostenlose BGM-Standortbestimmung von fit2work hilft Ihnen, diese Frage fundiert zu

[Zum Beitrag](#)

beantworten – und liefert Ihnen gleichzeitig wertvolle Impulse für nächste Schritte.

Gesundheitliche Chancengerechtigkeit

Gesundheitliche Chancengerechtigkeit in der BGF: Zwischen Anspruch und Wirklichkeit. Auf der 27. Österreichischen Gesundheitsförderungskonferenz des Fonds Gesundes Österreich (FGÖ) am 26. Juni 2025 in Salzburg befasste sich ein Workshop mit dem Thema Chancengerechtigkeit in der BGF. Gesundheitliche Chancengerechtigkeit (GCG) bedeutet, einen gerechten Zugang zu den Ressourcen für Gesundheit, damit alle Menschen bedarfsgerechte Möglichkeiten zur Entwicklung und Erhaltung ihrer Gesundheit haben (vgl. FGÖ-Glossar).



[Zum Beitrag](#)

Länger sicher arbeiten



[Zum Beitrag](#)

Länger sicher arbeiten und gesund bleiben: Die Arbeitsplatzevaluierung als Schlüssel. Die österreichische Bevölkerung wird älter, der Anteil an Personen im erwerbsfähigen Alter schrumpft. Ein Trend, der sich aufgrund anstehender Pensionierungen geburtenstarker Jahrgänge verstärken und durch Migration nur teilweise abgemildert wird. Der längere Verbleib älterer Personen im Erwerbsleben erfordert einen Mix verschiedener Maßnahmen, die

allesamt voraussetzen, dass Menschen bis zum Pensionsantritt und darüber hinaus gesund und arbeitsfähig sind. Ein grundlegender Baustein am Weg zu einem erfolgreichen Maßnahmenmix ist die Arbeitsplatzevaluierung. Die AUVA unterstützt Betriebe dabei mit Tools.

Hitze und Gesundheit

Wie kann ich mich am Arbeitsplatz schützen? Die Sommer werden heißer, die Zahl der Hitzetage steigt – bereits heute belastet Hitze die Gesundheit und das Wohlbefinden der Menschen und stellt eines der größten Gesundheitsrisiken durch den Klimawandel in Österreich dar.



[Zum Beitrag](#)

Betriebliches Übergangsmanagement Kompakt



[Zum Beitrag](#)

Der demografische Wandel bringt eine zunehmende Anzahl von Mitarbeitenden, die derzeit und in den kommenden 10 bis 15 Jahren in Pension gehen. Hinzu kommen der aktuell herrschende Arbeitskräftemangel sowie die Erhöhung des Pensionsantrittsalters. Gemeinsam bieten diese Themen entsprechend Anlass, der Zeit der späten Berufsphase vermehrt Aufmerksamkeit zu schenken.

BGF in alternden Gesellschaften



[Zum Beitrag](#)

Betriebliche Gesundheitsförderung in alternden Gesellschaften: Zur Bedeutung des Betrieblichen Übergangsmanagement. Bedingt durch den demografischen Wandel verändern sich in den kommenden Jahren die Altersstrukturen in Unternehmen stark in Richtung älter werdende Belegschaften. Diese Veränderung geht mit Herausforderungen sowohl für Arbeitgeber:innen als auch Arbeitnehmer:innen einher, wie z.B. mit Fragen der Arbeitsorganisation und der Wirtschafts- und Konkurrenzfähigkeit oder mit Fragen der Arbeitsbewältigungsfähigkeit, der Arbeitsleistung, aber auch Fragen von Gesundheit und Wohlbefinden.

Übergangsmanagement und Wissenstransfer im BEM

Das Betriebliche Eingliederungsmanagement (BEM) verfolgt primär das Ziel, Beschäftigte nach längerer Erkrankung nachhaltig in den Arbeitsprozess zurückzuführen. Damit eine Wiedereingliederung nachhaltig gelingt, braucht es einen ganzheitlichen Ansatz, der sowohl betriebliche Abläufe als auch individuelle Voraussetzungen berücksichtigt – besonders in komplexen Strukturen. Übergangsmanagement und gezielter Wissenstransfer sind dabei zwei zentrale Stellschrauben, an denen Betriebe ansetzen können. Die fit2work-



[Zum Beitrag](#)

Eingliederungsberatung begleitet Unternehmen in Österreich auf diesem Weg – mit Fokus auf individuelle Lösungen, betriebliche Strukturen und Wiedereingliederung.

Good Practice

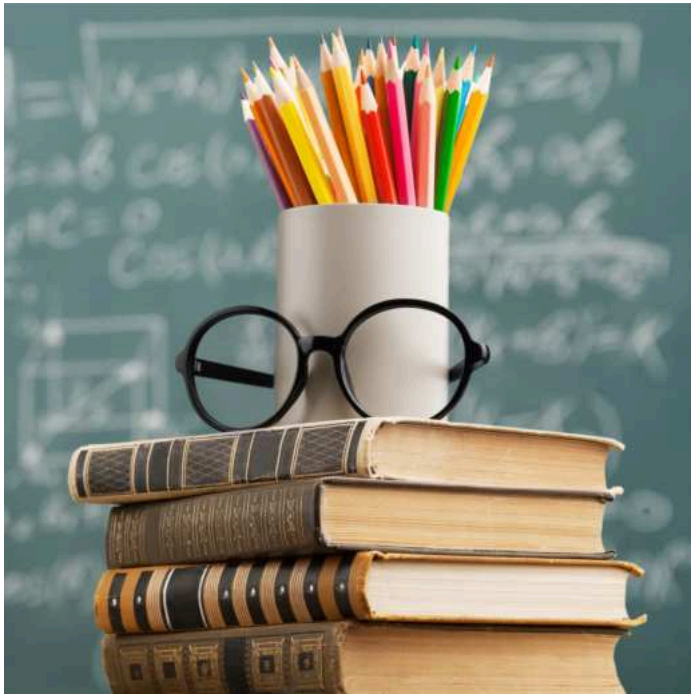
Wir erweitern unsere [Beispielsammlung](#), deren Ziel es ist, Betriebe vor den Vorhang zu holen, die Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM) in der Praxis erfolgreich implementiert haben, laufend für Sie.

In den Beiträgen werden Erfolgsfaktoren und wesentliche Grundvoraussetzungen für eine gelungene Umsetzung des BGM thematisiert. [Die Beispiele](#) gewähren auch Einblicke, an welchen Schnittstellen die Einbindung externer Projektpartner den Prozess erfolgreich unterstützen kann und enthalten zudem detaillierte Beschreibungen über die Ausgangslage der Betriebe und die gewählten Umsetzungsmöglichkeiten.



Good Practice

Info-Materialien & Angebote



Bei den [Info-Materialien](#) & [Angeboten](#) auf der "Gesundheit im Betrieb" Website finden Sie die wichtigsten Broschüren und Factsheets, Wissensbände, Linksammlungen sowie sonstige Informationen zu den drei Handlungsfeldern des Betrieblichen Gesundheitsmanagements und deren Angeboten.

[Info-Materialien](#)

[Angebote](#)

Termine & Veranstaltungen

Für das dritte Quartal 2025 wurden uns bisher insbesondere folgende [Termine & Veranstaltungen](#) eingemeldet:

- 09.09.2025 [AUVA-Seminar: Industrieroboter](#)
- 18.08.2025 [AUVA-Seminar: Digitalisierung für Sicherheitsfachkräfte](#)
- 18.09.2025 [Planetary Health Konferenz 2025](#)
- 09.10.2025 [AUVA-Webinar: „Chatbots – Chancen und Gefahren für die Arbeitssicherheit](#)

Auf unserer Homepage finden Sie unter der laufend aktualisierten Rubrik [Termine & Veranstaltungen](#) alle Details zu den einzelnen Terminen und auch weitere Veranstaltungen rund um das Thema “Gesundheit im Betrieb” im Laufe des weiteren Jahres 2025.



[Termine & Veranstaltungen](#)

Gerne können Sie diesen Newsletter an interessierte Kolleginnen und Kollegen weiterleiten. [Hier neu abonnieren.](#)

Abschließend wünschen wir Ihnen eine schöne schöne Ferien- und Urlaubszeit!

Mit sommerlichen Grüßen
Ihr “Gesundheit im Betrieb” Team



Impressum - Offenlegung gemäß §25 Mediengesetz

Medieninhaber, Verleger und Herausgeber:

Bundesministerium für Arbeit, Soziales, Gesundheit, Pflege und Konsumentenschutz
Stubenring 1, 1010 Wien

Kontakt:

Abteilung IX/A/2 - Schnittstelle Beschäftigung-Gesundheit-Alterssicherung, ältere Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

ixa2@sozialministerium.gv.at

Grundlegende Richtung:

Informationen über aktuelle Themen und Aktivitäten der Nationalen Strategie "Gesundheit im Betrieb".

Haftungsausschluss:

Die mit diesem Newsletter veröffentlichten Inhalte sind mit größter Sorgfalt recherchiert und kontrolliert. Für die Richtigkeit, Aktualität und Vollständigkeit der gebotenen Informationen können wir dennoch keine Gewähr übernehmen.

Datenschutz & Abmeldung:

Wir verwenden Sendinblue als unsere Marketing-Plattform. Durch Ihre Anmeldung für den Newsletter haben Sie bestätigt, dass die von Ihnen angegebenen Informationen an Sendinblue zur Bearbeitung gemäß den [Nutzungsbedingungen](#) übertragen werden.

Diese E-Mail wurde an {{contact.EMAIL}} gesendet.

Sie haben die E-Mail erhalten, weil Sie sich für den Newsletter angemeldet haben.

[Abbestellen](#)