



Betriebliches Gesundheitsmanagement Österreich

“Gesundheit im Betrieb” Newsletter 1/2023

Sehr geehrte Damen und Herren, liebe “Gesundheit im Betrieb” Community!

Wir präsentieren Ihnen die sechste Ausgabe des “Gesundheit im Betrieb”
Newsletters.

**Die aktuelle Ausgabe widmet sich schwerpunktmäßig dem Thema
“Frauengesundheit / Frauen in der Arbeitswelt”**

Viel Vergnügen bei der Lektüre!

Schwerpunkt: Frauengesundheit / Frauen in der Arbeitswelt

[Gender & Diversity am Arbeitsplatz](#)
[Betriebliche Frauengesundheitsförderung](#)
[Gesundheit hat ein Geschlecht](#)
[Frauengesundheitsbericht 2022](#)

Beiträge

[Arbeitsprogramm der Nationalen Strategie 2023](#)
[Der österreichische Fehlzeitenreport 2022](#)
[14. Jahrbuch für Gesundheitspolitik](#)
[Neue Fördermöglichkeiten des FGÖ](#)

Good Practice

[Good Practice Sammlung erweitert](#)

Info-Materialien & Angebote

[Broschüren und Factsheets, Wissensbände, Linksammlungen, Angebote, etc.](#)

Termine & Veranstaltungen

[Das bevorstehende Quartal auf einen Blick](#)

Gender & Diversity am Arbeitsplatz

Geschlechtergerechte Arbeitswelt - wie können wir allen Beschäftigten gerecht werden? In Österreich ist die Gleichstellung von Frauen und Männern als Staatszielbestimmung seit 1998 in Artikel 7 Abs. 2 der österreichischen Bundesverfassung verankert. Das ArbeitnehmerInnenschutzgesetz (§ 4 ASchG) als rechtliche Grundlage für Arbeits- und Sicherheitsschutz am Arbeitsplatz fordert die Berücksichtigung von Genderaspekten in der Evaluierung von Gefahren und Belastungen und entsprechende Festlegung der Schutz- und Präventionsmaßnahmen. Die Einbeziehung der Genderperspektive muss dazu auf allen betrieblichen Ebenen, bei allen Tätigkeiten und in allen Arbeitsschutzbereichen erfolgen.



[Zum Beitrag](#)

Betriebliche Frauengesundheitsförderung



Stadt
Wien

[Zum Handbuch](#)

Das Büro für Frauengesundheit und Gesundheitsziele der Stadt Wien bündelt im Handbuch „Betriebliche Frauengesundheitsförderung“ Ansätze, Methoden und Umsetzungshilfen, um die Gesundheit von Mitarbeiterinnen zu schützen, zu fördern und wiederherzustellen. Das Handbuch fokussiert bewusst die Gesundheit und Lebensrealität von Frauen in der Arbeitswelt, um einen wesentlichen Beitrag zur gesundheitlichen Chancengerechtigkeit am Arbeitsplatz zu leisten. Dazu wird der Stand der Forschung durch Interviews von Expertinnen aus der Praxis ergänzt, Argumentationshilfen und nützliche Tools zur Umsetzung bereitgestellt sowie Best-Practice Beispiele vorgestellt.

Gesundheit hat ein Geschlecht

Gesundheit hat ein Geschlecht – Arbeitsfähigkeit und Krankenstand auch. Erwerbstätigkeit begleitet uns über eine lange Lebensspanne. Dabei wird ersichtlich, dass die Lebensabschnitte und damit verbundenen Entscheidungen mit dem Geschlecht in Verbindung stehen. Innerhalb des letzten Jahrzehnts kam es zu einer Erhöhung der Erwerbsbeteiligung der Frauen. Der Anstieg ist insbesondere auf Teilzeitarbeit zurückzuführen, welche sich als Arbeitszeitform von Frauen etablierte. Damit verbunden sind häufig Vereinbarkeitsthemen, geringere Aufstiegschancen und Erwerbsverläufe im Niedriglohnsektor. Die Gesundheit und Arbeitsfähigkeit hat dabei für Frauen viele Dimensionen.



[Zum Beitrag](#)

Frauengesundheitsbericht 2022

Mehr als die Hälfte aller in Österreich lebenden Menschen sind Frauen – 4,5 Millionen oder 50,7 Prozent insgesamt. Damit gibt es in Österreich knapp mehr Frauen als Männer. Umso wichtiger ist es, zu wissen, wie es um die gesundheitliche Lage von Frauen und Mädchen in Österreich steht. Mit dem Frauengesundheitsbericht 2022 liegen nun nach über zehn Jahren erstmals wieder Informationen zu diesem wichtigen Thema vor. Mit dem gezielten Blick auf die Gesundheit von Frauen konzentriert sich der Bericht auf Themen wie Körper- und Selbstbilder von Mädchen und Frauen, sexuelle Gesundheit, Menstruationsgesundheit, Wechseljahre und Menopause, gynäkologische Versorgung, reproduktive Selbstbestimmung, psychische Gesundheit, Gewalt gegen Mädchen und Frauen und deren gesundheitliche Auswirkungen oder auch Zugang zu guten Gesundheitsinformationen und -angeboten für Mädchen und Frauen.

 Bundesministerium
Soziales, Gesundheit, Pflege
und Konsumentenschutz



[Zum Bericht](#)

Arbeitsprogramm der Nationalen Strategie 2023

Im strategischen Koordinationsgremium der Nationalen Strategie „Gesundheit im Betrieb“ wurde im Dezember 2022 das Arbeitsprogramm für 2023 beschlossen. Im Jahr 2023 arbeiten die Mitglieder der Nationalen Strategie in derzeit sechs Teilprojekten an weiteren Maßnahmen, um für die Betriebe einen zielgerichteten Zugang zu wirksamen Angeboten zu erleichtern und für die Beschäftigten den gesundheitlichen Nutzen zu optimieren.



[Zum Arbeitsprogramm](#)

Der Österreichische Fehlzeitenreport 2022



Fehlzeitenreport 2022
Krankheits- und unfallbedingte Fehlzeiten
in Österreich

[Zum Report](#)

Seit 2007 erscheint der Österreichische Fehlzeitenreport jährlich. Er ist ein Vorzeigebispiel für sozialpartnerschaftliche Zusammenarbeit und wird gemeinsam vom Dachverband der Sozialversicherungsträger, der Arbeiterkammer und der Wirtschaftskammer beauftragt. Als fundierte Längsschnittstudie zu den Fehlzeiten, mit vertiefenden Schwerpunkten, leistet der Fehlzeitenreport einen wichtigen Beitrag zur Planung und Umsetzung von handlungspolitischen Maßnahmen im Betrieb.

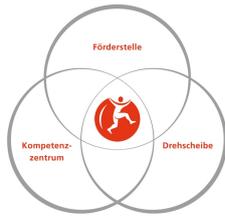
14. Jahrbuch für Gesundheitspolitik

Das neue Gesundheitsjahrbuch mit dem Schwerpunkt Gesundheitskompetenz umfasst ein Potpourri an Beiträgen über die jüngsten Errungenschaften, Entwicklungen und Herausforderungen der Gesundheitsbranche. Es wird jährlich von der Wirtschaftskammer Österreich, gemeinsam mit Sanofi Österreich, herausgegeben und zum Anlass genommen, um die heimischen gesundheitspolitischen Trends und Herausforderungen zu diskutieren.



[Zum Jahrbuch](#)

Neue Fördermöglichkeiten des FGÖ



Zu den Förderungen

Mit diesem Jahr hat der FGÖ zwei neue Fördermöglichkeiten in der Nachhaltigkeit implementiert. BGF und Betriebliches Übergangsmanagement - Gesunde betriebliche Übergänge schaffen sowie (Klima-)Fit in der Arbeit! - Förderschwerpunkt zu Betrieblicher Gesundheitsförderung und Aktiver Mobilität.

Good Practice

Wir haben unsere [Beispielsammlung](#), deren Ziel es ist, Betriebe vor den Vorhang zu holen, die Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM) in der Praxis erfolgreich implementiert haben, für Sie erweitert.

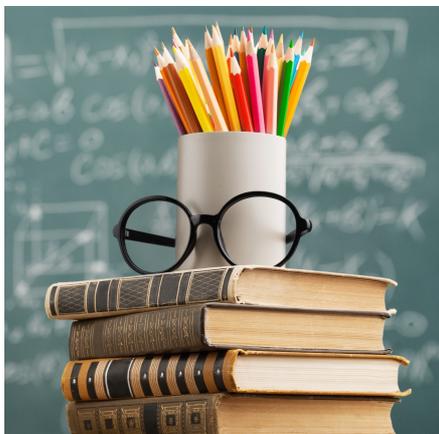
Neue Beispiele eines kommunalen Infrastrukturdienstleisters und einer Universität

In den Beiträgen werden Erfolgsfaktoren und wesentliche Grundvoraussetzungen für eine gelungene Umsetzung des BGM thematisiert. Die [Beispiele](#) gewähren auch Einblicke, an welchen Schnittstellen die Einbindung externer Projektpartner den Prozess erfolgreich unterstützen kann und enthalten zudem detaillierte Beschreibungen über die Ausgangslage der Betriebe und die gewählten Umsetzungsmöglichkeiten.



Good Practice

Info-Materialien & Angebote



[Info-Materialien](#)

[Angebote](#)

Im vergangenen Quartal haben wir für Sie die Übersicht der [Info-Materialien, Angebote & regionalen Ansprechstellen](#) aktualisiert und übersichtlicher gestaltet.

Bei den [Info-Materialien & Angeboten](#) auf der "Gesundheit im Betrieb" Website finden Sie die wichtigsten Broschüren und Factsheets, Wissensbände, Linksammlungen sowie sonstige Informationen zu den drei Säulen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements und deren Angeboten.

Termine & Veranstaltungen

Für das zweite Quartal 2023 wurden uns bisher insbesondere folgende [Termine & Veranstaltungen](#) eingemeldet:

- 05.04.2023 [Gesund in der Arbeit! Eine Infoveranstaltung von fit2work.](#)
- 25.04.2023 [4. Dreiländertagung Betriebliche Gesundheitsförderung 2023.](#)
- 25.04.2023 [Betriebe im Kollektiv für Resilienz.](#)
- 26.04.2023 [Fördermöglichkeiten beim Wiedereinstieg in die Beschäftigung \(OÖ\).](#)
- 04.05.2023 [AUVA-Webinar: „Gendergerechter Arbeitsplatz – wie geht das?“](#)
- 08.05.2023 [4. Österreichische Dialogwoche Alkohol - „Wie viel ist zu viel?“](#)
- 12.05.2023 [Einreichschluss zu Goldenen Securitas.](#)
- 17.05.2023 [Gesund in der Arbeit. Eine Infoveranstaltung von fit2work.](#)
- 22.05.2023 [Forum Prävention.](#)
- 13.06.2023 [25. Österreichische](#)



[Termine & Veranstaltungen](#)

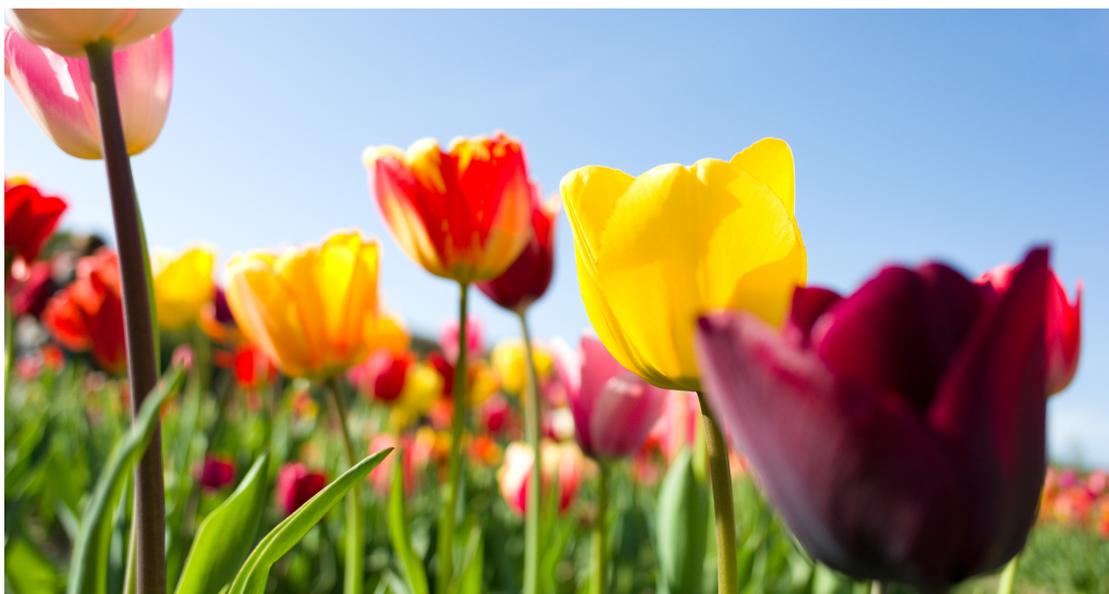
[Gesundheitsförderungskonferenz.](#)

Auf unserer Homepage finden Sie unter der **laufend aktualisierten** Rubrik [Termine & Veranstaltungen](#) alle Details zu den einzelnen Terminen und auch weitere Veranstaltungen rund um das Thema "Gesundheit im Betrieb" im Laufe des weiteren Jahres 2023.

Gerne können Sie diesen Newsletter an interessierte Kolleginnen und Kollegen weiterleiten. [Hier neu abonnieren.](#)

Abschließend wünschen wir Ihnen eine schöne Frühlings- und Osterzeit!

Mit frühlingshaften Grüßen
Ihr "Gesundheit im Betrieb" Team



Impressum - Offenlegung gemäß §25 Mediengesetz

Medieninhaber, Verleger und Herausgeber:

Bundesministerium für Arbeit und Wirtschaft
Stubenring 1, 1010 Wien

Kontakt:

Abteilung III/A/2 - Schnittstelle Beschäftigung-Gesundheit-Alterssicherung, ältere Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer
iii2@bmaw.gv.at

Grundlegende Richtung:

Informationen über aktuelle Themen und Aktivitäten der Nationalen Strategie "Gesundheit im Betrieb".

Haftungsausschluss:

Die mit diesem Newsletter veröffentlichten Inhalte sind mit größter Sorgfalt recherchiert und

kontrolliert. Für die Richtigkeit, Aktualität und Vollständigkeit der gebotenen Informationen können wir dennoch keine Gewähr übernehmen.

Datenschutz & Abmeldung:

Wir verwenden Sendinblue als unsere Marketing-Plattform. Durch Ihre Anmeldung für den Newsletter haben Sie bestätigt, dass die von Ihnen angegebenen Informationen an Sendinblue zur Bearbeitung gemäß den [Nutzungsbedingungen](#) übertragen werden.

Diese E-Mail wurde an {{contact.EMAIL}} gesendet.
Sie haben die E-Mail erhalten, weil Sie sich für den Newsletter angemeldet haben.

[Abbestellen](#)